

Postgrado de Alta Gerencia

“Liderazgo Moderno y Transformación Organizacional”

Más que una simple herramienta de capacitación, ofrecemos un proceso de educación gerencial acorde a las necesidades de los clientes, proporcionando instrumentos más que conceptos, compartiendo experiencias de diferentes países entre participantes, facilitando relaciones globales de negocios y profesionales y dando la oportunidad de consultar al tutor en cada módulo, problemas específicos de sus organizaciones, facilitando con ello, un valor agregado adicional.



El Plan de Educación Virtual incluye varios elementos de apoyo como:

Se desarrollaran cuatro módulos cuyos objetivos son complementarios; cada modulo tendrá 25 horas de duración, lo que exige a cada estudiante, una dedicación mínima de 5 horas/semana.

Cada estudiante será tutorado por un consultor adiestrado adecuadamente, quien estará en contacto para consultas en cualquier momento, a través de la Plataforma Virtual.

Al final y de acuerdo a las evaluaciones, el estudiante recibirá Diploma de Postgrado.

- Videos Online
- Guías individuales de trabajo
- Video Conferencias
- Plataformas Virtuales

Duración

Total Horas: 100
Horas por Módulo: 25

Estructura curricular por módulo

1	El nuevo mundo de los negocios	Paradigmas en las organizaciones	Metodología Adizes de gestión del cambio	Naturaleza de los problemas y manejos de soluciones	Metodología para decidir e implementar decisiones	
2	Management: importancia y evolución	Roles y estilos de liderazgo	La incompetencia gerencial	Equipos complementarios	El conflicto: fuentes y manejo	Características del buen líder
3	¿Cómo iniciar un negocio o proyecto?	Etapas de crecimiento	Plenitud: nivel óptimo de funcionamiento	Etapas de envejecimiento	El ciclo de vida de instituciones públicas	
4	Metodología adizes para la transformación organizacional	Descripción de fases	Terapia organizacional y aplicaciones	El poder de la confianza y respeto mutuo		

MODULO 1 - ANALISIS DEL ENTORNO Y MANEJO DEL CAMBIO

ESTE CURSO PERSIGUE:

- Crear en el participante una visión integral del nuevo entorno global en que actúa y el impacto que generan sus cambios en los mercados locales, identificando la importancia que tienen las tecnologías, en la generación de valor y competitividad.
- Lograr el dominio de metodologías para manejar el cambio y para enfrentar sus problemas y oportunidades desde el punto de vista personal, familiar, empresarial y social.

MODULO 2- GESTION MODERNA

ESTE CURSO PERSIGUE:

- Dominar las diferencias entre Gerencia y Liderazgo, conocer su tipología y el impacto de la incompetencia gerencial en los resultados de la empresa. Igualmente, dominar herramientas para la formación de equipos complementarios y herramientas para manejar los conflictos que surgen en forma natural, enfatizando en las características que debe reunir un buen líder.

MODULO 3 - EL CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

ESTE CURSO PERSIGUE:

- Dominar los problemas normales y patologías que sufren las organizaciones en su ciclo de vida, y las aplicaciones terapéuticas necesarias para su desarrollo saludable.
- Establecer una hoja de ruta al éxito, para las organizaciones lucrativas e instituciones de gobierno y ONG's.

MODULO 4 - TRANSFORMACION ORGANIZACIONAL

ESTE CURSO PERSIGUE:

- Conocer las causas que obligan al cambio constante de la empresa; Dominar las etapas del proceso de transformación de una organización y las herramientas necesarias para realizarlo.
- Dominar una metodología para la creación de una cultura que promueva la Confianza y el Respeto Mutuo.